

Будущее начинается сегодня
Создаем инновационную систему
управления электрооборудованием

Отходы – в дело!
Разработали проект экологичной
утилизации стеклопластика

Время добровольцев
Запустили марафон
гуманитарных акций

ЖУРНАЛ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

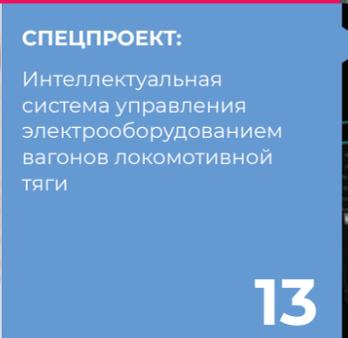
КЛЮЧЕВОЙ КОМПОНЕНТ



ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Шаг за шагом движемся к цели:
100% качества



<p>ТОЛЬКО ВПЕРЕД! «Наши люди»: мастер участка Андрей Асланов</p> <p>4</p>	<p>ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ Работаем над повышением качества продукции</p> <p>8</p>	
<p>СПЕЦПРОЕКТ: Интеллектуальная система управления электрооборудованием вагонов локомотивной тяги</p> <p>13</p>		<p>ОТХОДЫ – В ДЕЛО! В КСК разработан проект экологичной утилизации стеклопластика</p> <p>17</p>
<p>ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ Учебно-консультационный центр КСК отметил первый День рождения</p> <p>22</p>		
<p>СПАСИ ЖИЗНЬ В КСК прошла первая донорская акция 2022 года</p> <p>24</p>		<p>ГОРИ, ГОРИ ЯСНО! Активисты Совета молодежи КСК подарили детям праздник</p> <p>26</p>

«Ключевой компонент» №1 (6) 2022
Корпоративное издание ГК КСК
Учредитель: ООО «КСК»
Руководитель проекта:
Екатерина Панкова
Главный редактор: Денис Квасов
Фотографии и иллюстрации: КСК

Адрес издателя и редакции:
г. Москва, ул. Бутырский вал, д. 26, стр. 1
Телефон: 8 (495) 788-19-50
Отпечатано в типографии:
ООО «ТФП»
Дата выхода из печати:
31 марта 2022 года

Распространяется бесплатно
в компаниях ГК КСК
Благодарим за помощь в подготовке
номера работников предприятий
ГК КСК.

12+



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ КСК К СОТРУДНИКАМ

Уважаемые коллеги, друзья!

Группе компаний КСК в этом году исполняется 5 лет. За это время нам удалось сделать многое – мы успешно объединяли и модернизировали заводы, запускали новые производства и осваивали выпуск новой продукции, совершенствовали управленческие процессы, активно развивали программу по импортозамещению стратегически важной для транспортного машиностроения России компонентной базы.

Благодаря накопленному опыту и запасу устойчивости в период пандемии нам удалось оперативно перенастроить производственную стратегию компании, адаптироваться к изменениям внешней среды и уверенно встретить вызовы рынка. Неоценимую роль в этом процессе сыграли профессионализм, решительность и сплоченность нашей команды, объединившей тысячи людей из разных регионов нашей страны.

Сегодня предприятия КСК вместе со всей российской экономикой столкнулись с новым, еще более сложным вызовом. Ситуация крайне серьезная. Скажу откровенно – нас ждет настоящее испытание на прочность. В ближайшее время компании предстоит определить новые приоритеты и принципы работы, адекватные текущей геополитической и экономической обстановке. Уже сейчас мы активно работаем над созданием новой стратегии развития.

Руководство ГК КСК делает и будет делать все возможное для обеспечения стабильной работы компании и входящих в нее предприятий. Сотрудники – наша главная ценность и главный актив, поэтому курс на сохранение уникального кадрового и производственного потенциала КСК останется нашим безусловным приоритетом.

На фоне стремительно меняющихся внешних условий в стране возрастает роль железнодорожных перевозок, и транспортное машиностроение получает шанс стать одним из драйверов развития новой экономики. Системообразующие предприятия при необходимости смогут рассчитывать на поддержку государства. Но важно помнить, что жизнеспособность и успешность отрасли во многом зависит сегодня и от каждого из нас. От нашей устойчивости и гибкости, от готовности адаптироваться и брать на себя ответственность. Все эти пять лет мы неизменно верили в силу и эффективность большой команды КСК, мы верим в нее и сегодня. Вместе мы сможем достойно принять этот новый, возможно, самый трудный в нашей истории вызов.

Компания рассчитывает на вашу поддержку.

С уважением,
Генеральный директор ГК КСК
Тарас Спивак.



НА НОВОМ УРОВНЕ

Директор по инновациям ГК КСК Олег Росляков стал региональным представителем Фонда «Сколково» в Твери



Фонд «Сколково» – одна из крупнейших структур поддержки и содействия развитию инноваций в России. Статус резидента «Сколково» дает инновационным компаниям серьезные преимущества. Во-первых, это льготный налоговый режим – с нулевой ставкой НДС, со сниженными ставками отчислений во внебюджетные фонды. Во-вторых, это бесплатный или почти бесплатный доступ к огромному количеству сервисов, которые помогают участникам во многих аспектах ведения бизнеса. Также Фонд «Сколково» предоставляет гранты на безвозмездной и безвозвратной основе.

Несмотря на все эти преференции, лишь 6 компаний Тверской области получили статус резидентов «Сколково». Сказывается недостаточная информированность и отсутствие в регионе консультационной и организационной поддержки инноваторов. По решению руководства Фонда «Сколково» появился институт

КСТАТИ

Уже сейчас менеджеры проектов КСК могут ознакомиться с полным перечнем сервисов и налоговых льгот, предоставляемых Фондом «Сколково», на сайте www.sk.ru и в случае заинтересованности в их использовании обратиться к региональному представителю в Тверской области по электронной почте innovation@kscgroup.ru. Команда Олега Рослякова внимательно изучит проект, окажет всестороннюю поддержку при заполнении и рассмотрении заявки. Сервисы Фонда «Сколково» особенно полезны тем проектам, в рамках которых ведутся исследовательские и опытно-конструкторские работы, выпускаются новые для российского рынка продукты. Также финансовую поддержку инновационным проектам оказывает Фонд содействия инновациям, на сайте которого (www.fasie.ru) есть описание доступных грантов в сумме 1-30 млн руб. Дирекция по инновациям КСК готова оказать поддержку при привлечении грантов в проекты группы компаний.

— // —

Надеюсь, что мы сможем повысить количество запущенных в регионе инновационных проектов за счет привлечения большего числа грантов и других мер государственной поддержки.

региональных представителей организации в субъектах РФ для активизации этой работы и расширения круга участников инновационной деятельности. В Твери таким представителем стал директор по инновациям ГК КСК Олег Росляков.

«В ближайшее время мы будем разрабатывать информационные активности – запустим сайт, подключим социальные сети, проведем ряд мероприятий совместно с бизнесом и региональным правительством, – делится планами Росляков. – И я очень надеюсь, что мы сможем повысить количество запущенных в регионе инновационных проектов за счет привлечения большего числа грантов и других мер государственной поддержки. А непосредственно для нашей компании это сразу комплекс возможностей – например, запускать разработку новых продуктов с привлечением грантовых средств, получить для наших предприятий статус резидента «Сколково» и шанс реализовать стратегию развития, которая предусматривает выход на новые рынки и диверсификацию бизнеса, – с использованием мер господдержки». ➔

ВАШЕ СЛОВО, ТОВАРИЩ КРЕМНИЙ!

КСК начинает выпуск принципиально новых преобразователей

Предприятие «КСК Системы привода» (входит в дивизион «Электротех») запускает производство принципиально нового инновационного продукта – преобразователя собственных нужд для вагонов метро на основе карбида кремния (ПЧН SiC), совместно с партнером «ЦИКЛ ПЛЮС».

ПЧН – бортовой преобразователь, предназначенный для питания низковольтных электрических цепей вагона метро и асинхронного электродвигателя пневмокомпрессора, заряда аккумуляторной батареи и управления освещением салона вагона.



▲ Сборка инновационного продукта в цехе КСК СП

ПРЕИМУЩЕСТВА ПЧН SiC*

+1,7% | повышение КПД

-27% | уменьшение габаритов

-35% | снижение массы оборудования



* По сравнению с преобразователями предыдущего поколения

Он обеспечивает измерение напряжений и токов на выходах и осуществляет обмен информацией с устройствами управления более высокого уровня.

От преобразователей предыдущего поколения ПЧН SiC отличает повышение КПД на 1,7%, уменьшение габаритов более чем на 27%, снижение массы оборудования на 35% и более, снижение потерь при номинальных параметрах более чем на 18%, снижение внешнего уровня акустического шума и еще целый ряд технических преимуществ. Новые преобразователи уже прошли полный комплекс стационарных исследовательских предварительных испытаний.

«Улучшенные показатели оборудования удалось обеспечить за счет применения MOSFET-транзисторов на основе карбида крем-

ния, – рассказывает директор по новой технике и техническому развитию «КСК Системы привода» Олег Глазков. – В отличие от применяемых сейчас кремниевых IGBT-транзисторов, они имеют более высокую допустимую температуру кристалла и значительно меньшие потери. Применение такой элементной базы позволило повысить частоту входного преобразователя с 5 кГц до 25 кГц и основного канала бортового источника питания с 10 кГц до 80 кГц. В результате уменьшились габариты точных изделий и фильтров, а также потери в полупроводниках и, следовательно, габариты радиатора».

ПЧН SiC будет производиться на производственной площадке КСК СП в Мытищах. Планируется, что преобразователь на карбиде кремния станет частью нового инновационного поезда «Смарт-2022» для метрополитена, который уже в этом году должен пройти испытания и уйти в серийную эксплуатацию. ➔

ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

Андрей Асланов занимается любимым делом и строит успешную карьеру



Андрей Асланов родился в Казахстане в 1981 году, а с девяти лет он живет в Твери. После школы поступил в политехнический машиностроительный техникум (на тот момент индустриальный техникум), получил среднее специальное образование по специальности «Технологии машиностроения». В 2000 году женился, в семье двое сыновей.

В 2018 году Андрей пришел работать слесарем на Тверской электромеханический завод, который вскоре вошел в состав ГК КСК. Через полгода стал бригадиром участка. А еще через год – буквально за месяц до переезда производства на площадку Промтехнопарка КСК, ему предложили стать мастером. Сегодня Асланов трудится в цехе №251 КСК МК мастером участка. В его коман-

де 42 человека, работает участок в одну смену. В основном здесь осуществляют сборочно-сварочные работы по корпусам климатических систем различных типов – для вагонов локомотивной тяги, метро, иногда добавляются задачи под такие проекты, как «Иволга 3.0» и др. В среднем ежемесячно с участка на склад готовой продукции отправляется до ста единиц корпусов.

КСК

5 лет

В ноябре 2022 года ГК КСК отметит свое пятилетие. Так получилось, что первый корпоративный юбилей нам предстоит встречать на фоне глобальных изменений. Мы видим, что «правила игры» меняются стремительно, а горизонт планирования становится максимально коротким. Поэтому в этот непростой, но, тем не менее, юбилейный для КСК год мы решили сосредоточиться на том, что останется неизменно важным и ценным в любые времена. Речь о нашей команде, о людях КСК, чей профессионализм, жизнестойкость, преданность любимому делу помогли компании добиваться значимых успехов раньше, помогут ей выстоять и стать сильнее теперь.

Посвященная юбилею КСК рубрика будет называться «Наши люди». В ней мы расскажем о наших коллегах из разных регионов и предприятий, об их профессиях, работе, жизни, интересах и увлечениях. Знакомьтесь с нашим первым героем – мастером участка цеха №251 КСК МК в Твери Андреем Аслановым.



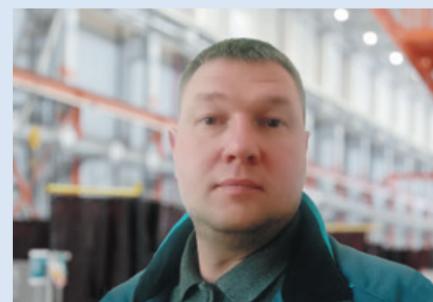
▲ Андрей Асланов инструктирует работников участка по заданию на смену

К трудностям в работе Андрей относится с юмором. «Главная сложность – километраж, который приходится ежедневно наматывать по корпусу, – улыбается Асланов. – В среднем прохожу 18 тысяч шагов за смену. Все время нужно быть в трех местах одновременно – тут что-то подсказать слесарю, там проконтролировать

поставку комплектующих со склада, здесь отработать с ОТК по приемке корпуса. Вопросов каждый день миллион, беготни хватает. Мой личный рекорд – 27 тысяч шагов по корпусу за смену!».

Но эти и другие сложности Андрея не пугают, он работает с удовольствием,

развивается в профессиональном плане, строит карьеру и готовит старшего сына к продолжению семейной династии. 19-летний Никита сейчас проходит преддипломную практику в КСК МК и так же, как отец, получает специальность «Технологии машиностроения». ➔

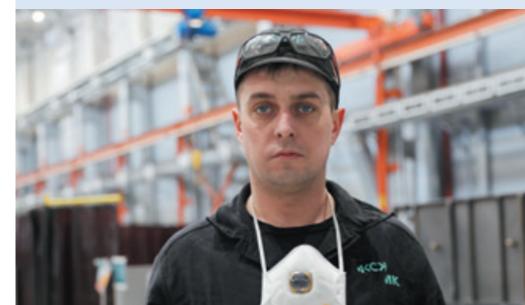


Павел Синицин,
заместитель начальника цеха
№ 251 по производству КСК МК

— Андрей Асланов хорошо зарекомендовал себя как руководитель еще на позиции бригадира. Он решил развиваться дальше, сейчас получает профильное высшее образование – это правильный шаг. К любому мастеру время от времени возникают вопросы, но любые, даже незначительные, претензии в свой адрес Асланов отработывает оперативно и на 100 процентов.

В коллективе пользуется заслуженным уважением – и как профессионал, и как

открытый честный руководитель. Любые вопросы работники участка решают с ним напрямую, никогда от его людей жалоб на него не поступало. Наверное, лучшей моей рекомендацией Андрею как работнику нашего цеха может служить то, что на днях мы его переводим на освободившуюся должность мастера участка окончательной сборки. Там и ответственность выше, и вопросы серьезнее, но мы уверены в нем, он справится и с этой задачей!



Владимир Батраков,
слесарь участка №1 цеха 251 КСК МК:

— С Андреем Аслановым работается хорошо и спокойно. Он справедливый начальник – это самое главное. Спокойно, четко раздаст всем задания, без суеты и нервов. Знает хорошо людей – кто на что способен – и соответственно расставляет задачи. Адекватный, справедливый, открытый, всегда готов откликнуться на любую просьбу – от личных, семейных обстоятельств до рабочих моментов. Настоящий профессионал, по работе всегда все объяснит, подскажет, знает производство на все 100%.

БЛИЦ

— Ваше главное достижение за время работы в КСК?

— Для меня лично – то, что я при поддержке руководства пошел учиться в политехнический институт для получения высшего образования. Поступил на бюджетное место по той же специальности – «Технологии машиностроения». Стал мастером и решил – в дальнейшем пригодится точно!

— Каковы ключевые навыки в вашей работе?

— В первую очередь, это умение общаться с людьми – навык коммуникации очень важен для мастера участка, да и для любого руководителя любого уровня. Второе – умение правильно читать все чертежи, это обязательный технический навык, без которого никуда. Третье – исполнительность. Если задача поставлена, ты должен любыми способами ее выполнить. Найти решения, где-то даже нестандартные, чтобы выкрутиться и добиться результата.

— Назовите три главные причины работать в КСК.

— Масштаб компании. Здесь есть возможность развития, есть куда расти и в карьерном, и в профессиональном смысле. Стабильная приличная зарплата, все официально, все по-белому. Коллектив. Мне здесь очень нравится работать. То, что команда и руководство адекватные, спокойно решаются любые проблемы.



▲ Андрей Асланов планирует основать семейную производственную династию

— Чем занимаетесь после работы, какие у вас увлечения, хобби?

— Во-первых, в отпуск люблю ездить куда-то с семьей. Причем неважно, будет это турпоход с палатками или поездка на море, к южным берегам. Второе – в выходные дни я очень люблю ходить с металлоискателем. Уже порядка 7-8 лет занимаюсь этим. Есть успехи, у меня уже большая коллекция находок. Есть старинные монеты, предметы обихода, иконы, крестики. Нахожу предметы 11-14 веков, бывает, очень интересные попадаются артефакты. В чем еще плюс этого хобби: что-то находишь, начинаешь разбираться – что это, откуда здесь, что

с этим связано, и погружаешься через конкретные вещи в историю края, изучаешь ее. Со времен Рюриков еще. Регион-то у нас с богатой историей.

— Кем видите себя через пять лет?

— Однозначно вижу себя по-прежнему в КСК, никуда уходить не собираюсь. Мне нравится работать в этой компании, думаю, здесь у меня есть перспективы. Но, наверное, я не забегал бы далеко и не ставил временные рамки. Я предпочитаю двигаться постепенно. Сейчас у меня цель ближайшая – стать начальником участка, это следующий этап. Над этим и работаю. А дальше видно будет.



ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Шаг за шагом движемся к цели: 100% качества

Непрерывное повышение качества продукции – ключевая составляющая стратегии развития современной производственной компании. В периметре КСК мероприятиям и проектам, направленным на совершенствование выпускаемых изделий, улучшение их характеристик, снижение дефектности, уделяется особое внимание. Рассказываем, как эти процессы работают на наших производствах.

Дело каждого

В КСК на передовой «битвы за качество» трудятся работники профильных служб – департаментов качества дивизионов и отдельных предприятий, отделов технического контроля, производственных подразделений, осуществляющих приемо-сдаточные испытания. Однако повышение качества продукции – процесс, к которому должны быть причастны абсолютно все сотрудники. Вовлечение персонала в работу по снижению дефектности стало одной из главных задач компании в 2022 году.

«Многое в этом направлении уже сделано, – рассказывает заместитель руководителя дивизиона «Климатическое оборудование» по качеству Сергей Летин. – Так, мы начали ежемесячно проводить на наших производственных площадках «Дни качества». Руководитель предприятия собирает все подразделения, начальник службы качества докладывает результаты по своему направлению по итогам работы за месяц, происходит обсуждение проблем и путей их решения. Ежеквартально такое же мероприятие проходит на уровне дивизиона. Вырабатываем решения, в том числе стратегические, и транслируем их на работу всего персонала».

Большое значение придать теме качества и в дивизионе «Электротех», который с февраля пополнился предприятиями «Элком» и «ПТМ», ранее входившими в дивизион «Электронные и электрические компоненты». Руководитель департамента дивизиона по качеству и надежности Сергей Ештокин возлагает большие надежды на вновь пришедшую команду специалистов во главе с руководителем департамента по качеству «Элком» и «ПТМ» Натальей Суворовой. «Мы уже видим положительную динамику, в том числе по вовлеченности персонала этих двух предприятий в работу с качеством, – отмечает он. – Наша задача – вовлечение, донесение, обучение, проверка и контроль. Уверен, что коллектив дивизиона «Электротех», объединив усилия всех специалистов вновь созданной команды службы по качеству на предприятиях, позволит выстроить эту работу правильно».

Работа на входе

Важное направление в работе над качеством продукции – обеспечение входного контроля и совместные усилия по снижению несоответствий в номенклатуре поставщиков. Порядка 70% проблем, возникающих в ходе эксплуатации продукции ГК КСК у заказчика, уходит корнями в качество работы производителей субкомпонентов.

Работа с поставщиками по этому вопросу ведется на постоянной основе. Специалисты служб качества всех дивизионов КСК регулярно проводят с представителями компаний-контрагентов выездные встречи и «разборы полетов», отработывают все системные несоответствия. Например, в дивизионе «Климатическое оборудование» в 2021 году у поставщиков организовали 16 аудитов. «В этом году мы будем минимум раз в месяц выезжать к тому или иному партнеру с проверками, – рассказывает Сергей Летин. – То есть, с учетом двух площадок в нашем дивизионе, собираемся провести не меньше 24 аудитов. Планируем также ужесточать требования по качеству и усиливать работу по системе возмещений затрат, связанных с получением брака от поставщика. Уже проанализировали эту тему с юристами и бухгалтерией. При выявлении несоответствующей продукции от поставщиков мы проводим калькуляцию – были ли какие-то дополнительные издержки в связи с данным несоответствием (трудозатраты, какие-то сверхнормативные закупки материалов и инструмента). Все считаем, получаем итоговое значение и дальше перевыставляем в адрес поставщика общую сумму затрат».

В целом, по итогам 2021 года коэффициент качества продукции внешних контрагентов у всех дивизионов КСК остался выше порогового значения в 98%.

Движение вверх

Дивизион «Заготовительное производство» (ДЗП) по линии работы с качеством добился в 2021 году существенных результатов и снижать темп не планирует. Ключевыми показателями для предприятия КСК МК являются внутренняя дефектность и брак, выявленный на входном контроле у потребителя (в силу

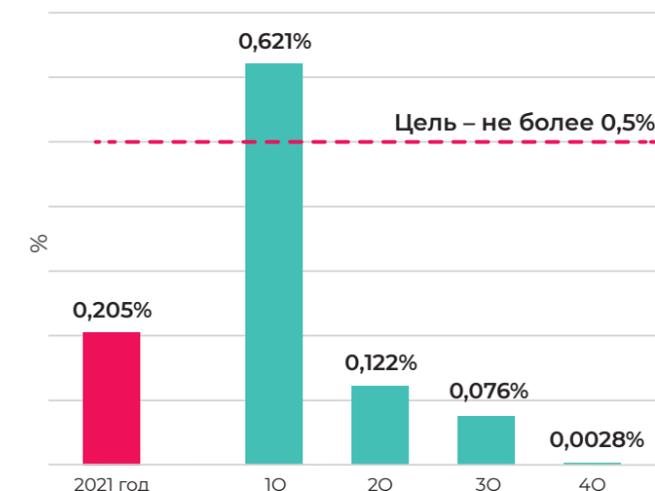


▲ Участок приемо-сдаточных испытаний на производстве пультов управления «Промтехмонтаж»

специфики для дивизиона не рассчитывается динамика неисправностей в эксплуатации). Внутреннюю дефектность в натуральном выражении за год удалось снизить более чем наполовину – с 0,034% до 0,021%. Что же касается брака на входном контроле у заказчика, то здесь и вовсе показатель сокращен на порядки (см. график №1).

За год реализовано полтора десятка крупных локальных проектов по повышению качества продукции – от улучшения процесса гибки труб до снижения вероятности появления несоответствий по внешнему виду продукции – царапин, поврежденных покрытий и т.д. По словам руководителя департамента по качеству ДЗП Дениса Демидова, очень серьезная работа была проведена по двум ключевым для дивизиона операциям –

График №1
Уровень дефектности продукции КСК МК, выявленной у потребителя за 2021 год, %





Денис Демидов,
руководитель
департамента
по качеству дивизиона
«Заготовительное
производство»:

– Целевые показатели на 2022 год сейчас в процессе проработки. Но уже понятно, что мы будем и дальше снижать пороговые значения по внутренней и внешней дефектности на серийную продукцию. Новшеством этого года станет определение отдельных пороговых уровней по новым видам продуктов, которое позволит нам получать более объективную картину по статистике дефектности, поскольку освоение новой номенклатуры всегда связано с временным скачком показателей брака.

САМИ С УСАМИ

В планах дивизиона «Заготовительное производство» на 2022 год – создание собственной калибровочной лаборатории. Здесь должна проходить калибровка средств измерений и контроля, которых только в ДЗП применяется несколько десятков тысяч. «Сейчас для этой процедуры мы пользуемся услугами аккредитованных лабораторий предприятий ТМХ, – рассказывает Денис Демидов. – А наша цель – вывести полностью все эти работы в КСК. В дальнейшем поставлена задача полностью забрать на самостоятельную калибровку весь спектр используемых в производстве средств измерений и контроля. Начнем с нашего предприятия КСК МК. В перспективе планируем выйти на аккредитацию, которая даст нам возможность оказывать услуги по калибровке средств измерений внешним заказчикам – в том числе компаниям периметра КСК и ТМХ».

сварке и окраске. «Мы очень хорошо проработали технологию и алгоритмы сварки, – рассказывает он. – Сварочно-сборочные сложные продукты ранее вызвали множество вопросов. Их крутило, металл вело, сейчас эти все технологии у нас отработаны. Даже конкуренты порой интересуются, как мы такого добились».

Не менее серьезных результатов удалось достичь и по окраске, по подготовке к ней поверхностей. На КСК МК внедрили целый ряд новых жидких лакокрасочных покрытий, перешли с однокомпонентных на двухкомпонентные. Это позволило ускорить технологический процесс и повысить качество окраски.

Сезонный фактор

Первоочередной показатель в работе над качеством продукции для дивизиона «Климатическое оборудование» – удовлет-

воренность клиента и уровень дефектности в эксплуатации. По словам заместителя руководителя дивизиона по качеству Сергея Летина, особенностью работы с климатической техникой является сезонность. «Традиционно в нашей практике есть два всплеска ежегодно – летом, когда у всех начинается на полную мощность работать холодильное оборудование, и зимой, когда система используется на обогрев, – рассказывает он. – Вроде бы климатическая система целостная, но в одном сезоне работает одна часть оборудования, а в другой период времени – другая. И в эти периоды всегда наблюдались рекламационные всплески. За отчетный период нам удалось сгладить зимний период времени, если посмотреть на показатели – зима у нас прошла плавно. Мы смогли уложиться в целевой показатель на 2021 год на уровне 0,5% несоответствия по продукции. Летом сохраняется небольшое отставание, убрать его – наша первоочередная задача на 2022 год». Нужно отметить, что целевые

Сергей Летин, заместитель руководителя ДКО по качеству:

– На перспективу 2022 года у нас есть интересный проект по внедрению методики 8D. Суть, если вкратце, заключается в прохождении восьми шагов для решения проблемы. Вначале ты описываешь проблему, затем анализируешь, почему несоответствие не было выявлено ранее. Затем ищешь корневую причину, разрабатываешь корректирующие действия, реализуешь их, подтверждаешь эффективность. Эта методика традиционно используется в автопроме, но наши заказчики по железнодорожной тематике тоже интересуются, применяем ли мы ее. Мы понимаем, что ее внедрение должно помочь нам повысить качество анализа. Уже начали применение на «Траксе», в течение нескольких месяцев проводим отладку процесса, потом будем переносить на «Транскон».



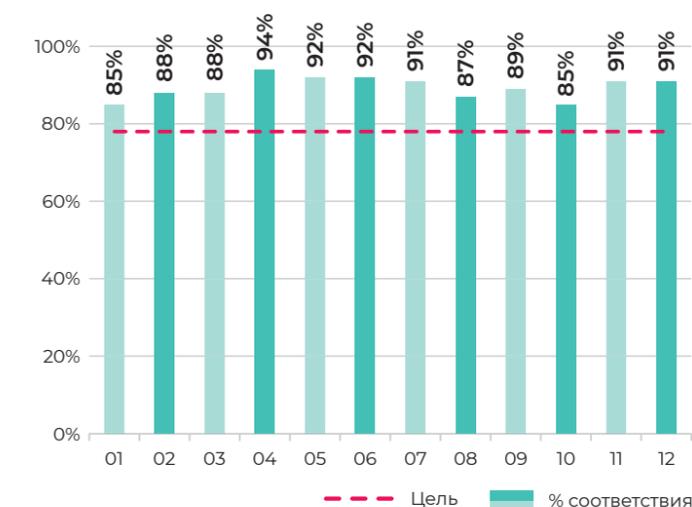
показатели по браку в эксплуатации в дивизионе постоянно ужесточаются. В 2020 году этот уровень был равен 1%, в 2021 году он был снижен до 0,5%, а на текущий год порог установлен уже в 0,3%.

Второй ключевой показатель – помимо дефектности у заказчика – проведение приемо-сдаточных испытаний (ПСИ). То есть выходной контроль, когда на производственной площадке проводятся тесты готовой продукции, имитирующие условия реальной эксплуатации. «Здесь мы очень хорошо идем по обеим площадкам нашего дивизиона, цели по обеим компаниям дивизиона выполнены: «Тракс» – 81,6% продукции прошли ПСИ с первого предъявления при цели 80%; «Транскон» – 96,6% при цели 75%, – говорит Сергей Летин. – Останавливаться на достигнутом результате не собираемся, на 2022 год будем повышать целевые значения». Динамика в этом направлении наглядно представлена на **графике №2**.

Преимущества синергии

За 12 месяцев 2021 года в дивизионе «Электротех» ключевой показатель – количество отказов в эксплуатации – снизился на 18,4%. Входной контроль качества продукции поставщиков также принес результаты – по итогам прошлого года исключены потенциальные финансовые риски на общую сумму 724 млн рублей. «Позитивные сдвиги имеются, положительная динамика налицо, – отмечает руководитель департамента дивизиона по качеству и надежности Сергей Ештокин. – Хочется отметить команду КСК СП, входящую в состав дивизиона «Электротех», которая достигла наилучших результатов по показателям качества и надежности продукции. Все это стало возможным благодаря отлаженной работе по реализации поставленных

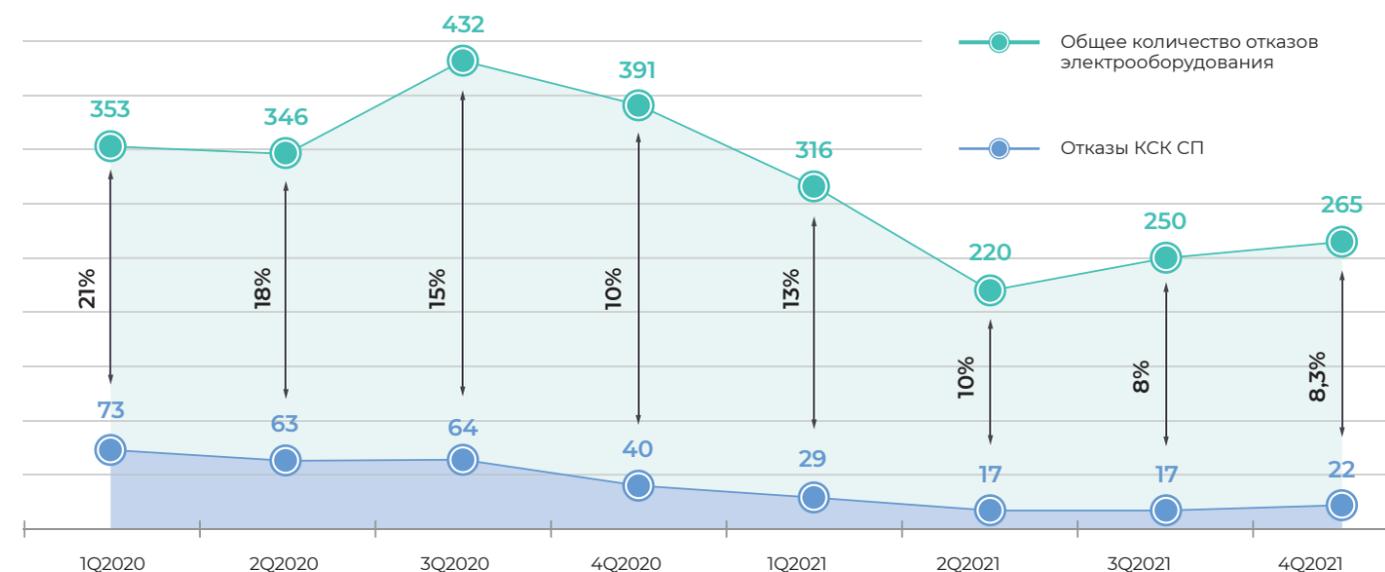
График №2
Количество соответствующих изделий ДКО на ПСИ в 2021 году, %



целей и задач, мотивированности на результат заместителя руководителя службы качества Валерия Гладкова».

Успехи КСК СП действительно впечатляют. Такой ключевой показатель, как динамика отказов, сокращен почти втрое – с 240 случаев в 2020 году до 85 в 2021-м. А доля случаев с ответственностью этого подразделения в общем объеме отказов электрооборудования за те же 12 месяцев сократилась с 21% до 8,3% (см. **график №3**).

График №3
Динамика отказов электрооборудования дивизиона «Электротех» за 2020-2021 год



По словам Сергея Ештокина, недавно вошедшие в состав «Электротеха» предприятия «Элком» и «ПТМ» также наращивают темпы работы по линии качества. Например, показатель отказов оборудования по «Элкому» удалось снизить с 5911 случаев в 2020 году до 2835 в 2021-м, а уровень декабря стал рекордно низким за два года – 138 случаев. «Мы провели выборочную проверку по оборудованию этих предприятий – в частности, по качеству производства плат на «Элкоме», – рассказывает Ештокин. – Сегодня на производстве мы увидели ряд положительных сдвигов, которые позволяют прогнозировать улучшение ситуации с качеством в ближайшем будущем, возможно, уже по итогам первого полугодия. Мы надеемся снизить количество брака по платам вплоть до 70% по отношению к сегодняшним показателям».

Позитивная динамика

Дивизион «Интерьер и экстерьер» по итогам 2021 года выполнил все целевые показатели относительно качества продукции, превышений пороговых значений по дефектности не было. Уровень дефектности «НПО «Вояж» по году демонстрирует устойчивое снижение – за 12 месяцев он сократился вдвое, с 1,94% до 0,92% (см. график №4).

«Прошлый год был насыщен новыми проектами для пассажирских двухэтажных вагонов, вагонов метро 2020, кабины машиниста электропоезда «Иволга 3.0», что привело в начале 2021 года к ожидаемому всплеску показателей уровня дефектности, – рассказывает директор по качеству ДИЭ Сергей Соловьев. – Но слаженная работа коллектива и применение современных подходов позволили привести показатели к нормативным. По результатам работы за 2021 год удалось

существенно снизить общий показатель внутреннего брака по предприятию с порогового уровня 3% до 1,5%».

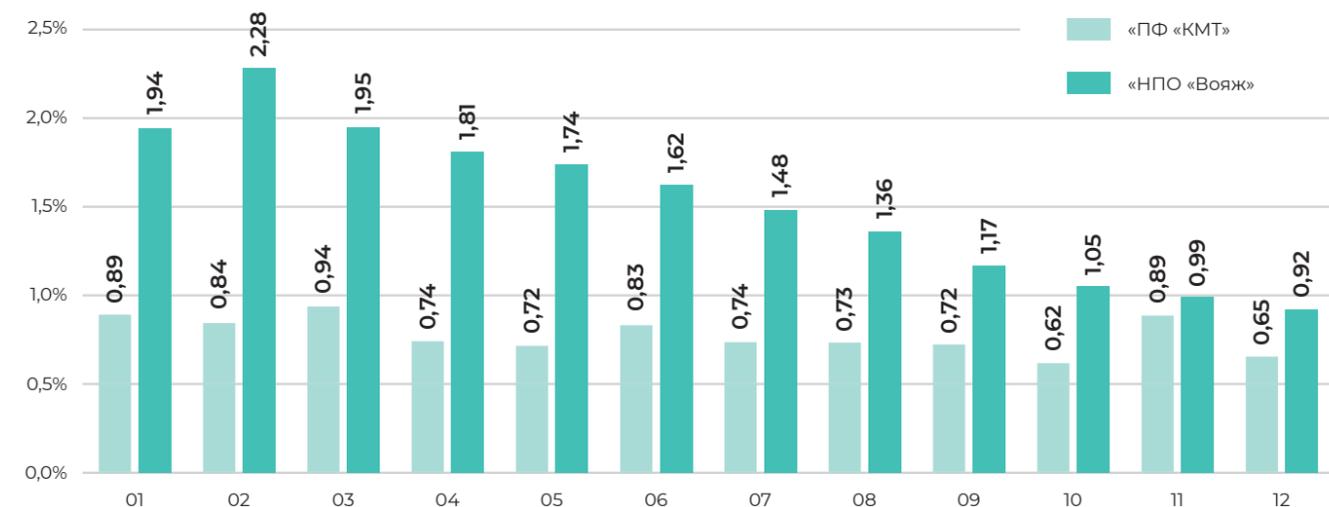
В случае с другим предприятием дивизиона – «ПФ «КМТ» – динамика менее выразительная, но также позитивная. Показатель дефектности снижен за год с 0,89% до 0,65%, при целевом уровне в 0,8% (см. график №4).

На 2022 год дивизионом запланированы поддержание общего показателя внутреннего брака не более 1%, реализация разработанных мероприятий, направленных на повышение надежности продукции, совершенствование Системы менеджмента бизнеса организации, внедрение современных методов работы над качеством изделий.

Продолжение следует...

По основным показателям качества продукции предприятия ГК КСК в совокупности демонстрируют уверенную позитивную динамику. Сокращается дефектность на внутреннем контроле и в эксплуатации у заказчика, серьезная работа проводится по части контроля качества субкомпонентов, внедряются современные методики и закупается оборудование. Однако важно помнить, что стремление к совершенству – процесс непрерывный. «Очень хорошо, что в начале года мы делаем акцент на качестве, – говорит Сергей Летин. – Призываю коллег из профильных служб и других подразделений держать эту тему в фокусе внимания постоянно. Ожидания наших заказчиков растут, на законодательном и нормативном уровне также ужесточаются требования к продукции. Наша задача – полностью этим требованиям соответствовать, а где-то их и превзойти. Поэтому не расслабляемся, работы впереди еще немало». ➔

График №4
Среднегодовой уровень дефектности предприятий «ПФ «КМТ» и «НПО «Вояж» за 2021 г., %



БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

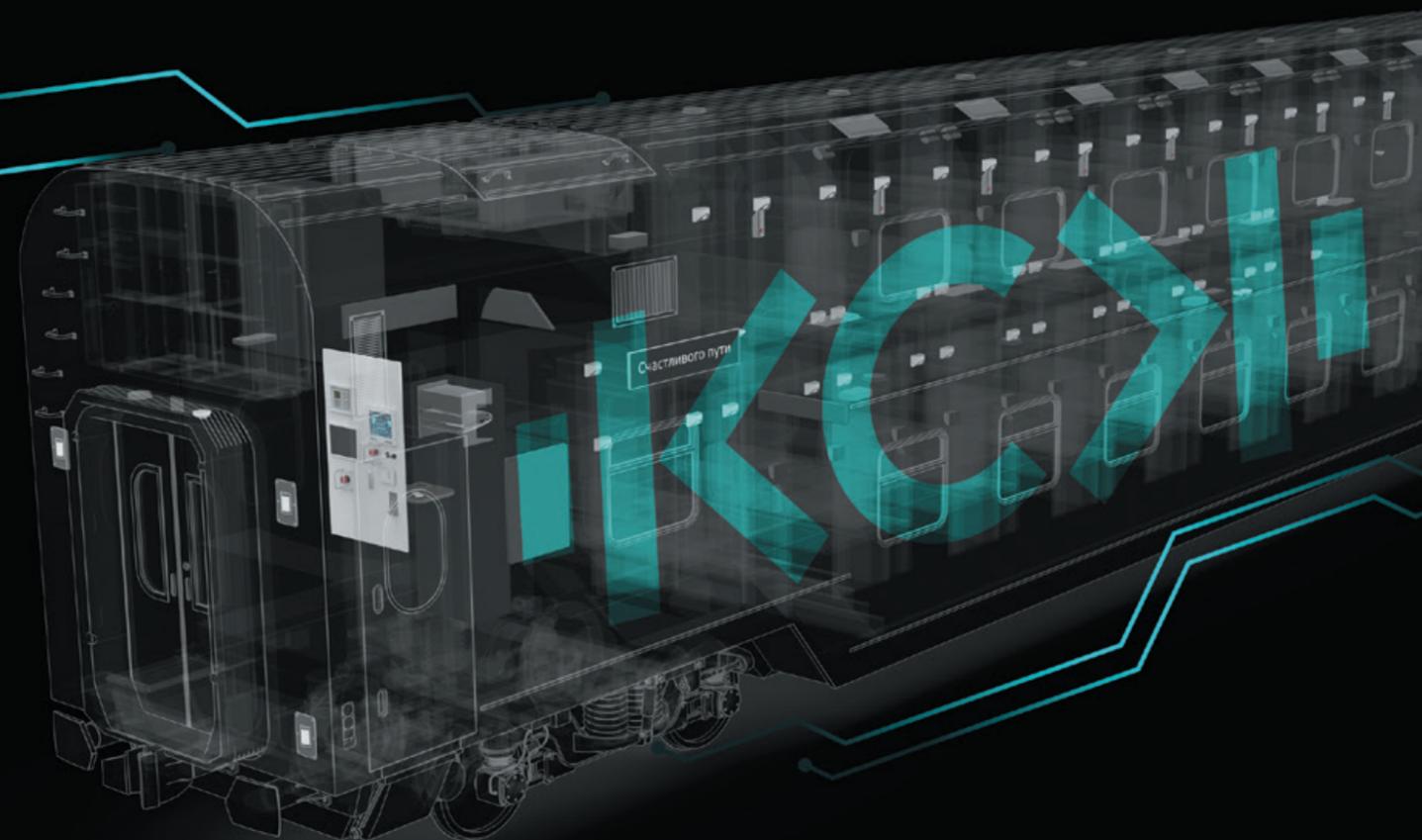
«КСК Элком» создает интеллектуальную систему управления электрооборудованием вагонов локомотивной тяги. Проект получил поддержку Минпромторга России по программе «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности».

Интеллектуальная платформа предназначена для контроля, мониторинга и диспетчеризации в онлайн-режиме оборудования и систем, установленных на подвижном составе, с последующей передачей информации в базу данных КСК

для обработки. Ее применение позволит заблаговременно выявлять потенциальные неисправности в работе оборудования и проводить своевременный ремонт, сокращая время простоя подвижного состава, снижая риск выхода из строя оборудования во время маршрута следования. Также появление такой системы позволит создать сервис взаимодействия производителей и эксплуатантов железнодорожных составов.

Общий планируемый объем инвестиций в проект – более 770 млн рублей.

Подробности – в материалах нашего спецпроекта.



Интеллектуальная система управления электрооборудованием вагона локомотивной тяги

1 Сбор диагностической информации и онлайн-мониторинг состояния электрооборудования.

2 Предиктивная диагностика неисправностей электрооборудования.

3 Повышение комфорта пассажиров (умные устройства и цифровое оповещение).

4 Сервис взаимодействия эксплуатантов и производителей подвижного состава.



■ бюджетные средства
■ собственные средства

Суммарный объем инвестиций в проект составит

770,4 млн рублей



ТЕХНОЛОГИИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

О ходе реализации проекта «Интеллектуальная система управления электрооборудованием вагона локомотивной тяги» и его перспективах мы поговорили с руководителем проекта **Игорем Шляпниковым**.

— Игорь Иванович, какие задачи решает проект?

— Наша ключевая цель – сбор диагностической информации и предиктивная аналитика, а также увеличение комфорта пассажиров за счет оснащения купе «умными» устройствами управления инфраструктурой купе. Например, блок комфорта купе – устройство с сенсорным дисплеем, с помощью которого можно будет регулировать уровень освещенности и цветовую температуру света в купе, температуру приточного воздуха, пользоваться мультимедийными сервисами, а также услугами по заказу еды из вагона-ресторана, чатом с проводником и т.д. Это, конечно, перспектива будущего, конкретные сервисы для пассажиров будут прорабатываться в тесном сотрудничестве и по заказу ФПК. Однако техническую возможность реализации подобных услуг мы закладываем.

— Но изюминка проекта как раз в возможностях диагностики, верно?

— Да, конечно. Внедрение этой системы позволит нам оперативно получать информацию о сбоях в работе электрооборудования, находящегося в эксплуатации на подвижном составе. Например, любой светильник, кондиционер или система видеонаблюдения всегда будут под нашим контролем. А в перспективе диагностироваться будет абсолютно все, что работает от сети в вагоне. «Не умные» устройства будут дополняться нашими блоками, которые позволят сделать их «умными», и также смогут передавать информацию о своем статусе и параметрах.

Мы сможем проводить оценку рисков продолжения эксплуатации вагона при наличии сбоев систем, получать информацию для расчета необходимого количества запчастей и комплектующих для бесперебойного осуществления любых видов ремонта, поддерживать актуальность статистики отказов оборудования, визуализировать статистику простоя подвижного состава в режиме онлайн.

А самое интересное – по мере формирования массива данных система позволит в дальнейшем моделировать физические процессы, влияющие на оборудование. Речь идет о предиктивном анализе. Попросту говоря, мы сможем предсказывать поведение



Внедрение этой системы позволит нам оперативно получать информацию о сбоях в работе электрооборудования, находящегося в эксплуатации на подвижном составе.

наших изделий в тех или иных условиях эксплуатации, учитывать эти данные уже на этапе разработки и увеличить срок бесперебойной работы нашей продукции.

— Звучит заманчиво, прямо технологии будущего. Насколько успешно сейчас идет реализация проекта?

— Это действительно технологии будущего, по крайней мере для России. Сегодня есть несколько подобных систем, которые развиваются в наиболее

технологически продвинутых странах, например, в США, Китае, Японии. Мы сейчас ведем работы по созданию научно-технического задела в рамках комплексного проекта. Проще говоря, идет разработка электронных блоков и систем, входящих в комплект электрооборудования, специального программного обеспечения, согласование документации. Завершение опытно-конструкторских работ по комплектам электрооборудования с функцией мониторинга состояния планируется до конца этого года. ➔

ОТХОДЫ – В ДЕЛО!

Инженер-технолог
КСК МК Александра
Бондарь разработала
экологический проект

При производстве многих элементов интерьера и экстерьера для рельсового транспорта используются композитные материалы из стеклопластика. Отходы, образующиеся в процессе обработки деталей, сегодня попросту вывозятся как ТБО. **Александра Бондарь** предлагает несколько вариантов их утилизации, которые позволят компании сэкономить деньги, а в перспективе еще и заработать.

Капризный материал

Предприятия дивизиона «Интерьер и экстерьер» производят целый ряд изделий из композитных материалов – облицовочные панели внутренней отделки вагонов, санитарные комплексы, маски головных вагонов и т.д. В процессе изготовления таких компонентов неизбежно образуются отходы – при той же формовке, например, получаем излишки материала по краям, которые нужно обрезать, чтобы получить красивую ровную деталь. В случае брака все изделие сразу

отправляется в утиль. Да и в процессе эксплуатации при повреждении этих изделий или истечении срока работы вагона возникает вопрос – что делать с материалами.

Дело в том, что эти отходы сложно переработать, и нигде в мире не выстроена оптимальная схема их утилизации. «Вообще, есть два типа полимеров, используемых в машиностроении, – рассказывает инженер-технолог КСК МК Александра Бондарь. – Это термопласты

и реактопласты. Первый тип – поливинилхлорид, полипропилен и тому подобные полимеры – мы можем использовать повторно, просто переплавляя отходы и добавляя их в первичный материал с долей не выше 10%, чтобы не потерять в качестве. А вот со вторым – есть проблема. Реактопласты по своей структуре не поддаются повторной переработке в классическом понимании. Они трудно горят, не плавятся и не растворяются. Но не использовать реактопласты мы не можем, потому что они обладают рядом

свойств, которые требует наша специфика. Эти материалы успешно конкурируют с металлами, превосходя их по целому ряду показателей. При сопоставимой прочности они гораздо легче, например, стали. Неудивительно, что реактопласты используются даже в аэрокосмической промышленности, можете себе представить, какие там требования к характеристикам».

Есть идея!

Александра Бондарь давно интересуется композитными материалами, получила химико-технологическое образование, пишет диссертацию на эту тему. Обратив внимание на проблему утилизации отходов стеклопластика, она внимательно изучила ситуацию. Сегодня все отходы, о которых идет речь, попросту вывозятся с территории Промтехнопарка КСК как ТБО. Причем тарифы за их вывоз рассчитываются от объема, то есть габаритные объемные детали обходятся значительно дороже, чем мелкие или дробленные в крошку предметы. «Компания сэкономит значительные средства, если мы приобретем дробилку и будем измельчать эти отходы, – рассуждает Александра. – Ведь платить мы будем не за целый КАМАЗ, забитый габаритными деталями, а за пару небольших мешков, наполненных мелкой крошкой».

Еще один вариант утилизации таких отходов – термический. Обрезки материала можно сжигать (хотя это и непросто), отапливая какие-нибудь помещения. По оценке Бондарь, этот вариант не очень эффективен, но также может быть рассмотрен.

Взгляд в будущее

Есть и третий вариант использования отходов стеклопластика – комбинированный, по мнению Александры Бондарь, самый перспективный. Сначала весь материал дробится, как и в первом варианте. Но не вывозится на полигон, а используется в производстве так называемых неотвественных изделий. То есть мы не можем повторно использовать крошку для выпуска наших профильных изделий для пассажирского транспорта, поскольку отходы не отвечают ряду требований по



▲ При формовке деталей интерьера в цехе «НПО «Вояж» образуется большое количество отходов стеклопластика

Компания сэкономит значительные средства, если мы приобретем дробилку и будем измельчать эти отходы. Ведь платить мы будем не за целый КАМАЗ, забитый габаритными деталями, а за пару небольших мешков, наполненных мелкой крошкой.

износостойкости и безопасности. Но их вполне можно задействовать для выпуска широкого ряда не столь требовательной продукции. Например, Александра вспоминает, что еще до вхождения в периметр КСК предприятие «Тверьстеклопластик» производило, в том числе и из вторично используемых материалов, декоративные элементы для уличного освещения, урны и т.д. В этот ряд вполне можно включить всевозможную садовую мебель, тротуарную плитку, облицовочные панели фасадов зданий и многое другое.

Более того, Бондарь утверждает, что переработка отходов стеклопластика по комбинированной методике позволит даже использовать эти материалы повторно в основной производственной деятельности КСК. «Это, конечно, требует проведения большой научной работы, – признает Александра. – Я бы очень хотела такими исследованиями заняться. Уже есть ряд научных статей, которые говорят о возможности отделять связующие материалы от стекла в этих

КАК ТЕБЕ ТАКОЕ, ИЛОН МАСК!?

В прошлом году Александра Бондарь стала лауреатом регионального этапа Всероссийского конкурса «Инженер года», который проводит Союз машиностроителей России. Она представила проект «Композиционные материалы как инструмент повышения безопасности, комфорта и эстетики пассажирского и железнодорожного транспорта». Его суть заключается в организации ремонтных работ по восстановлению поврежденных элементов интерьера и экстерьера с помощью композитных материалов. «Дело в том, что сейчас такие ремонты практически не проводятся, поврежденная деталь, будь то внутренняя облицовочная панель или маска головного вагона, сразу идет под замену, – рассказывает Бондарь. – А я предлагаю внедрить

технология, благодаря которой можно проводить ремонт любых деталей, даже не снимая их с вагона, прямо в депо. Мы можем изъять поврежденную область и доработать ее на месте – подставить специальные формы, нанести армирующий и связующий материалы, которые полимеризуются в течение 24 часов. После этого останется только отшлифовать и покрасить деталь, и она готова к работе». Реализация проекта Александры на практике позволит нашей компании предложить рынку новую услугу – быстрый ремонт поврежденных элементов интерьера и экстерьера силами выездной бригады специалистов КСК. Это поможет эксплуатантам подвижного состава сэкономить время и деньги, а нашей компании принесет дополнительную прибыль.



отходах. А затем стекло можно пустить на повторную переработку, мы бы получили опять первичные материалы для изготовления тех же облицовочных панелей для интерьеров. А связующие материалы можно отправлять на регенерацию, доводя их состояние до необходимого для повторного использования в работе. Это вполне реально, но пока что не реализовано нигде в мире. Так что мы можем стать настоящими пионерами этого направления».

ДОСЬЕ



Александра Бондарь, инженер-технолог 1-й категории группы неметаллических материалов отдела подготовки производства технической дирекции ООО «КСК МК». С 2016 года работала на территории будущего ПТП КСК в нескольких разных компаниях, в том числе на предприятии «Тверьстеклопластик», позднее вошедшем в периметр КСК как «НПО «Вояж». В 2019 году перешла в структуру КСК МК. Александра занимается подбором материалов, которые применяются в производстве компонентов для пассажирского транспорта. В зону ее ответственности входят такие материалы, как клей, герметики, смолы, различные связующие вещества, теплоизоляция, шумоизоляция и т.д.

ВРЕМЯ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

В марте 2022 года под эгидой Центра развития социальных программ Дирекции по управлению персоналом в ГК КСК стартовала новая серия гуманитарных и добровольческих акций. Принять участие в проекте могут сотрудники наших предприятий во всех регионах присутствия компании. Подробнее об этой инициативе рассказала руководитель проекта Центра развития социальных программ КСК **Светлана Сергеева**.

— Светлана Вадимовна, почему запуск новой гуманитарной кампании происходит именно сейчас?

— В наше непростое время повышается ценность и значимость таких простых человеческих качеств, как неравнодушие и взаимовыручка. Мы видим, что людей, нуждающихся в помощи, в гуманитарной поддержке, рядом с нами становится все больше. Одновременно растет и число людей, выражающих искреннюю готовность помочь ближним, делать мир вокруг себя добрее и лучше. Добровольцы выходят на первый план. У нас в КСК таких неравнодушных людей очень много. Поэтому сейчас мы приняли решение максимально, в меру возможностей, развивать и поощрять волонтерское движение внутри компании, давать «зеленый свет» добровольческим проектам, поддерживать гуманитарные инициативы наших сотрудников.

— О каких акциях и проектах идет речь?

— Актуальность проектов определяют сами волонтеры. Так, с февраля этого года в Центр развития социальных программ от наших коллег стали поступать множественные запросы об оказании гуманитарной помощи пострадавшим жителям Донецкой и Луганской народных республик и Украины. Мы связались с отделениями Красного Креста в наших регионах, определили перечень необходимых беженцам товаров, продовольствия и открыли

сбор. Чтобы в нем поучаствовать, нашим сотрудникам не обязательно куда-то специально ехать — можно привезти гуманитарную помощь на свое предприятие/в офис и передать ответственному лицу. Все собранное будет централизованно передаваться региональным отделениям Красного Креста, о результатах мы обязательно отчитаемся. Центр развития социальных программ сейчас прорабатывает и другие направления волонтерской работы, среди них — помощь детским учреждениям, пожилым людям, приютам для животных, экологические акции в наших регионах, образовательные и просветительские проекты. О новых акциях будем информировать по мере их готовности к запуску через корпоративные СМИ, информационные доски на предприятиях, рассылку по электронной почте. Так что следите за нашими анонсами и присоединяйтесь!

— Могут ли сотрудники КСК предлагать к реализации свои волонтерские проекты?

— Конечно, мы всегда открыты для новых идей и инициатив, более того, именно на них мы опираемся и будем опираться в рамках этой работы. От активной жизненной позиции каждого из нас сегодня зависит очень многое. Поэтому, если вы хотите предложить компании и коллегам волонтерский, гуманитарный, любой другой полезный проект — присылайте ваши идеи в Центр развития социальных программ. Обязательно рассмотрим все обращения, дадим обратную связь, а лучшие проекты — вместе воплотим в жизнь. 📞

Свои идеи гуманитарных или волонтерских проектов присылайте специалисту Центра развития социальных программ Ольге Забелиной на электронный адрес: o.zabelina@kscgroup.ru.

ЛИЧНЫЙ ВЫБОР КАЖДОГО

На производственных площадках и в офисах предприятий в регионах присутствия ГК КСК прошла первая акция по сбору гуманитарной помощи пострадавшим жителям Донецкой и Луганской народных республик и Украины.

В марте любой работник мог принять участие в акции по сбору гуманитарной помощи и принести необходимые беженцам бытовые товары, продовольствие, средства гигиены, одежду и другие вещи для дальнейшей передачи региональным отделениям Красного Креста. Уже в первые дни акции организаторы получили большое количество откликов на всех площадках ГК КСК — в Москве и Мытищах, Твери и Санкт-Петербурге, Брянске и Владимире. Десятки работников пришли на пункты сбора и принесли пакеты и коробки с вещами и продуктами. А во многих подразделениях компании сотрудники организовали сбор денег для централизованной покупки необходимых беженцам товаров в складчину. По оценке координаторов проекта, общее число участников гуманитарной акции превысило несколько сотен человек. «Я очень сочувствую невольным участникам сложной ситуации, которая сейчас сложилась на Донбассе. Там ведь есть



▲ Пункт сбора гуманитарной помощи на Промтехнопарке КСК в Твери



▲ Работники ГК КСК в Брянске присоединились к гуманитарной акции

дети и старики, которым особенно тяжело, — говорит одна из первых участниц акции в Твери, специалист департамента инвестиционно-проектной деятельности Ольга Рябихина. — Если мы можем чем-то помочь, хоть немного улучшить их жизнь, я просто не могу остаться в стороне. В меру своих сил, пусть это скромный вклад, но я хочу помочь этим людям!». Первый транш гуманитарной помощи уже передан в Красный Крест. Подобные акции будут проводиться и впредь — в зависимости от потребностей и запросов благотворительных организаций и органов местного самоуправления в регионах присутствия ГК КСК. 📞

За минувший год обучение по программам учебно-консультационного центра (УКЦ) КСК прошли 1575 сотрудников компании. Рассказываем, как УКЦ помогает нашим коллегам совершенствоваться в освоении рабочих профессий и строить карьеру.

Опытный наставник делится секретами мастерства с молодым рабочим ▶



дач, которые нам ставит заказчик, – здесь мы максимально гибкие. В зоне ответственности центра еще и аттестация по профессиям. Технологические процессы меняются, поэтому постоянно возникает необходимость повысить квалификацию сотрудников». По большей части обучение проводят внутренние преподаватели из числа наиболее опытных работников, которые передают свои опыт и знания молодым коллегам. «Мое обучение длилось порядка двух месяцев, – вспоминает маляр 4-го разряда «НПО «Вояж» из Владимирской области Денис Бутов. – Это было повышение квалификации для получения разряда. Опытные наставники – маляры 5-го разряда – показывали, как правильно организовать процесс покраски сложных деталей, с разным типом покрытия, да еще и так, чтобы идеально провести работу, с ювелирной точностью и чистотой. В основном у меня были практические занятия – как еще перенять навык маляра? Тут теорией не обойдешься, гораздо важнее руками все попробовать и понять. Отучился, получил повышение разряда и работаю теперь с удовольствием – люблю сложные задания!».

чески все предприятия группы регулярно ищут персонал. А теперь команда Натальи Шумихиной готовится к созданию собственного учебно-производственного комбината. «Это история дорогостоящая, особенно с учетом нашей географии, – говорит она. – Например, токарь может потребоваться и в Твери, и в Мытицах, и в Камешково, и в любой другой локации. А учебный цех у нас только в одном регионе. Поэтому мы сейчас в качестве промежуточного шага готовим встречи с директорами средних специальных учебных заведений в наших регионах присутствия, обсуждаем заключение сетевых договоров. Эти учреждения уже имеют техническую базу, универсальное оборудование, на котором может обучаться и ученик ссуза, и наш рабочий. И мы будем говорить о совместном использовании этого оборудования».

Все в плюсе

Данный масштабный проект предусматривает также прохождение практики студентами ссузов на предприятиях ГК КСК. Кроме того, в рамках сетевых договоров компания рассмотрит возможность дооснащения учебных аудиторий, а также привлечения своих экспертов-практиков в качестве инструкторов производственного обучения. «Чтобы все заработало, нам с коллегами многих структурных подразделений предстоит серьезная и планомерная работа», – резюмирует Наталья Шумихина. ➔

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

Учебно-консультационный центр КСК отметил первый День рождения

Обучим и переучим

Учебно-консультационный центр был создан в структуре ГК КСК в январе 2021 года. Основные направления работы УКЦ – профессиональная переподготовка рабочих для получения ими дополнительной профессии, подготовка молодых рабочих, которые только приходят в нашу компанию, к освоению первой (основной) специальности, повышение квалификации действующего рабочего персонала. Особый акцент делается на мультифункциональности, то есть на переобучении сотрудников вторым и третьим профессиям. Такой подход делает компанию более гибкой: в ситуации рваного ритма он позволяет оперативно перебалансировать работников под актуальную загрузку производства, при этом обеспечивает сотрудников компетенциями, соответствующими инженерному, техническому

и технологическому развитию бизнеса. Мультифункциональность выгодна не только для бизнеса, но и для сотрудников, так как позволяет увеличить заработную плату за счет совмещения по вторым профессиям, а также повышает стоимость обученного на рынке труда. Важно, что, в отличие от внешних образовательных организаций, подготовка персонала в корпоративном центре идет с учетом специфики именно нашего производства, а процесс обучения не ложится дополнительной нагрузкой на бюджет компании.

Первые результаты

В 2021 году УКЦ КСК предлагал своим слушателям обучение по 98 программам, предназначенным для специалистов рабочих профессий. За первый год работы центра его услугами воспользовались 1575 человек. «В прошлом году я прошел

программу обучения по использованию козлового крана, который мы применяем для перемещения тяжелых изделий и оборудования по цеху, – говорит слесарь механосборочных работ 3-го разряда «ПФ «КМТ» Степан Выучейский. – На заводе собрали учебную группу и около недели посвящали нас в премудрости использования этого крана. Нам показывали презентации и делились особенностями работы с тяжелыми габаритными грузами, учили правильно стропить перемещаемое оборудование, чтобы не нанести ему повреждений в процессе. Теперь при выполнении таких работ я чувствую себя гораздо уверенней».

Без отрыва от производства

Руководитель УКЦ КСК Наталья Шумихина, возглавившая это направление в январе 2022 года, рассказала о том, как

в центре выстроена система обучения: «Сначала слушатели проходят теоретическое обучение на базе УКЦ, причем к процессу преподавания мы привлекаем как внутренних, так и внешних экспертов. Изучив теорию, слушатели под руководством наставника приступают к освоению приемов и секретов профессии непосредственно на рабочем месте. График обучения зависит от специальности и за-

Перспективы кооперации

В планах УКЦ на 2022 год – расширение перечня программ, а также создание базы практического обучения. Уже сформирован реестр дефицитных и наиболее массовых профессий, по которым практи-

ЦИФРА

Всего в 2021 г. обучение в УКЦ прошли **1575 работников** ГК КСК (100%)



59,4%

Программы профессиональной переподготовки (вторая профессия)

27,6%

Программы профессиональной подготовки (первая профессия)

13%

Программы повышения квалификации

СПАСТИ ЖИЗНЬ

Работники КСК приняли участие в акции «Корпоративное Донорство»

Исследования показывают, что сегодня в России только 2% населения являются донорами, тогда как минимальный порог для обеспечения достаточного запаса крови для нужд медицинских учреждений вдвое выше – 4%. Совет молодежи КСК при поддержке «СоюзМаша» разработал и реализует проект «Корпоративное Донорство».

В начале марта восемьдесят сотрудников ГК КСК приняли участие в акции по добровольной сдаче донорской крови, организованной Советом молодежи КСК в рамках проекта «Корпоративное Донорство». Мероприятия прошли на территории Промтехнопарка КСК в Твери и на станции переливания крови в Ломоносове (Санкт-Петербург).

В Твери забор крови осуществляла областная выездная станция переливания крови. Во время процедуры соблюдались все необходимые медико-санитарные требования, а участники прошли обязательный медицинский осмотр. Общее число доноров из Твери и Торжка составило 41 человек, 27 из них прохо-



дили донацию впервые. В Ломоносове был организован выезд добровольцев на станцию переливания крови, здесь донорами стали 39 сотрудников КСК. Собранный биологический материал в дальнейшем будет переработан и направлен в резерв областных медицинских учреждений.

«Я принимаю участие в акции, чтобы помочь тому, кто, возможно, прямо сейчас нуждается в этом, – говорит подсобный рабочий КСК МК из Торжка Артем Ермолаев. – Кому-то может в любую секунду понадобится экстренное переливание крови. А у меня группа крови универсальная, всем подходит. Пусть она поможет, я буду рад, если так случится».



сотрудников ГК КСК
приняли участие
в донорской акции
в марте 2022 года

нескольких предприятий ГК КСК, находящихся во Владимирской области. На территории производственной площадки в Камешково кровь сдали более двух десятков работников нашей компании, 16 из которых делали это впервые.

Это первая масштабная акция по сдаче крови в рамках проекта «Корпоративное Донорство». На тверских площадках проект стартовал летом 2021 года, в первой донации приняло участие более 30 представителей КСК. Среди сотрудников из других городов акция вызвала большой интерес, поэтому было принято решение о запуске более масштабного проекта, который охватил бы всю географию группы компаний. «Сейчас на фоне пандемии потребность

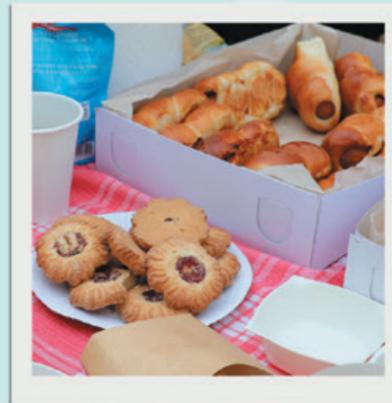
в донорской крови возросла, потому что многие участники этого движения болеют COVID-19 и временно не могут сдавать кровь, – говорит активистка проекта, инженер-технолог КСК МК в Твери Татьяна Павлюк. – И если мы можем оказать помощь кому-то, кто в ней нуждается, то я только рада буду». В перспективе мероприятия будут проводиться ежеквартально. Уже в середине марта эстафету добра у коллег из Твери и Ломоносова приняли сотрудники

«Проект «Корпоративное Донорство» имеет высокую социальную значимость и направлен на популяризацию и развитие донорских движений в городах присутствия предприятий КСК, – говорит куратор проекта Владислав Калошин. – Мы формируем базу заявок на участие с указанием группы крови, чтобы при возникновении дефицита той или иной группы на станции переливания крови иметь возможность оперативно отреагировать и помочь, в дополнение к ежеквартальным акциям».

ГОРИ, ГОРИ ЯСНО!

Активисты Совета молодежи КСК подарили праздник воспитанникам реабилитационного центра

В тверском «Областном социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних» в первые весенние выходные прошли масленичные гулянья. Дети из семей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, с удовольствием играли в подвижные игры, катались на сказочной карете с лошадкой и наслаждались свежими блинами с душистым чаем.



Всем нашим волонтерам – огромная благодарность! Вместе с Советом молодежи КСК также благодарим компанию-партнера «Время обеда» в Твери за предоставленные угощения.

В начале марта волонтеры Совета молодежи КСК при поддержке тверского отделения «СоюзМаш» посетили тверской «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» с праздничной программой, посвященной проводам зимы. В преддверии праздника Масленицы сотрудники ГК КСК устроили для детей соревнования и викторины, а также провели мастер-класс по приготовлению блинов на открытом воздухе. Ребята с удовольствием участвовали в играх, которые завершились традиционным сожжением чучела Масленицы,

угощениями и вручением подарков. Активисты КСК регулярно оказывают поддержку центру, где проходят реабилитацию дети и подростки, попавшие в трудную жизненную ситуацию или оставшиеся без попечения родителей. Наши волонтеры ежегодно отмечают с ребятами праздники и проводят развлекательные мероприятия. «Мне кажется, что с КСК мы уже тысячу лет знакомы, я даже не припомню, когда началась наша совместная работа, – говорит директор центра Татьяна Пахомова. – Сотрудники вашей компании всегда к нам приезжают, на любой

праздник, неизменно с подарками, с хорошим настроением. КСК – это наши самые дорогие и любимые друзья, которые нас всегда выручают, помогают решить любую проблему. Большая благодарность руководству вашей компании, всем людям, с которыми мы непосредственно работаем, за то, что ни одна наша просьба не остается без внимания. Детки в нашем центре всегда рады вашим визитам. Когда к ним приезжают гости, которые могут привезти с собой праздник, подарить ребенку веселье и положительные эмоции, для них это очень приятно и важно».



ЖДЕМ РЕВАНША

Судьбу товарищеской встречи между хоккейными командами КСК и ТВЗ решила серия буллитов

Накануне Дня защитника Отечества хоккейные команды КСК и ТВЗ встретились в товарищеском матче на льду спортивного комплекса «Орбита» в Твери. Игра получилась напряженной и зрелищной. Счет открыла команда ТВЗ, но уже через несколько минут хоккеисты КСК догнали соперников, проведя удачную атаку. Первый период закончился со счетом 2:1 в пользу ТВЗ, а в самом начале второго нападающий команды КСК забил шайбу

в ворота противника. То же повторилось в третьем периоде, но теперь уже команде ТВЗ пришлось отыгрывать одно очко. Как итог – 3:3 к концу основного времени и назначение серии буллитов. Здесь болельщикам команд снова пришлось переживать и, затаив дыхание, наблюдать за происходящим на льду – счет 4:4 после четырех штрафных. Исход матча определил пятый буллит: вратарь ТВЗ остановил шайбу

соперника, а вот в ворота КСК гол все-таки попал.

«Мы пытались играть честно и зрелищно, доставить удовольствие, в первую очередь, зрителям, – говорит капитан нашей хоккейной команды, мастер участка КСК МК Алексей Журавлев. – И сами получили только приятные эмоции от игры. В этот раз удача была чуть более благосклонна к ТВЗ – всего на один буллит, но в следующий раз мы обязательно возьмем реванш!». ➔



Как Ключик двойной профит получил



Советы от Ключика:

Порядок подачи и реализации полезных предложений

- Описать идею на бланке подачи, который можно взять у непосредственного руководителя или на специальном стенде визуального менеджмента (СВМ)
- Передать бланк с предложением куратору или непосредственному руководителю
- Если предложение принято, то реализовать его самостоятельно или принять участие в реализации
- Показать готовый результат непосредственному руководителю или куратору





KSCGROUP.RU